

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	Withひろば真備		
○保護者評価実施期間	令和7年12月6日		～ 令和7年12月21日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	46	(回答者数) 35
○従業者評価実施期間	令和7年12月6日		～ 2025/12/21
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年3月3日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員の知識や技術向上の為、事業所内勉強会や子ども支援部門合同勉強会、職員相互研修を行っていることです。	研修に参加した職員は、学んできた内容を他の職員に周知する時間を確保しています。	経験年数によって期待することを具体的に知らせながら、事業所全体のスキルアップに繋げていきたいと思っています。
2	法人内に保育所等訪問支援事業があり、連携しやすいことです。	Withひろばでのアセスメントや保育所等訪問支援で見た課題の共有を行っています。	園の先生方にも子どもさんの姿をお伝えできる力を高めていきたいと思っています。
3	面談や育児に関する助言などで満足していただけている保護者の方が多いことです。	子どもさんのご様子を丁寧にお伝えしたり、保護者の方の困り感になるべくタイムリーにお答えできるように心がけています。	保護者の方からの発信が広がるように電子連絡帳を活用していきたいと思っています。

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	父母の会の活動の支援に取り組めていないことです。	ご利用してくださっている保護者の方や子どもさん一人ひとりに合わせた支援に多くの時間が必要な為だと考えています。	保護者の方が求められていることは何かを探っていききたいと思います(今年度は朝カフェを実施しました)。
2	障がいのない子どもと活動する機会は設定できていないことです。	集団生活に在籍している子どもさんがほとんどの為、事業所では個別に応じた支援に力を入れている為だと考えています。	所属園の見学や保育所等訪問支援同行等で、求められていることを探っていききたいと思います。
3	保護者の方へマニュアルの周知が伝わっていないことです。	契約時にお話はさせていただいていますが、その他たくさんのお話もお伝えさせていただくので記憶に残りにくいのかもしれません。	契約時1回だけではなく、マニュアルを見ていただく機会を他にも設定していききたいと思います。